

Nidzica, 15.05.2024r.

Zebranie Przedstawicieli

Banku Spółdzielczego w Nidzicy

Ocena realizacji Polityki wynagradzania za 2023 rok

Zgodnie z zapisami Ustawy Prawo Bankowe oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08 czerwca 2021r. w Banku funkcjonuje zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą Polityka wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Nidzicy.

Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników:

- 1) Radzie Nadzorczej (tylko stałe składniki wynagradzania),
- 2) Zarządowi,
- 3) Kierującemu Komórką ds. zgodności,
- 4) Kierującemu Komórką ds. ryzyka,
- 5) Głównemu Księgowemu.

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

W 2023 roku po przeprowadzonym w Banku procesie BION zlecono zweryfikowanie i zaktualizowanie listy pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa, w szczególności kryteriów określonych w art. 92 ust. 3 Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/36/UE oraz Wytycznych EBA z 2.07.2021r. dotyczących prawidłowej polityki wynagrodzeń na mocy dyrektywy 2013/36/UE (EUNB/GL/2021/04), jak również stosowne zaktualizowanie Polityki wynagrodzeń.

Bank wykonując powyższe zalecenie zweryfikował i zaktualizował listę pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, jak również zaktualizowano Politykę wynagradzania w tym zakresie: poprzez włączenie do polityki funkcji kluczowych:

Stanowisko ds. zgodności, Kierownika Zespołu Analiz Ryzyk Bankowych i Sprawozdawczości i Głównego księgowego.

Stałe i zmienne składniki wynagradzania osobom pełniącym funkcje kluczowe w Banku przyznaje Zarząd. W przypadku kierującego Komórką ds. zgodności wysokość stałych i zmiennych składników wynagradzania zatwierdza Komitet Audytu/Rada Nadzorcza.

W 2021 roku Rada Nadzorcza zatwierdziła zmiany w ww. Polityce, dostosowując jej zapisy do Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego. W ramach ww. zmian do Polityki został wprowadzony wskaźnik relacji wynagrodzeń członków zarządu do wynagrodzeń pracowników. Wskaźnik ten nie był przekroczony w 2023 roku.

Zgodnie z wymogami Ustawy Prawo bankowe (art. 111a ust.4) treść Polityki wynagradzania jest zamieszczona na stronie internetowej Banku.

W 2023 roku nie było zmian przepisów zewnętrznych mających wpływ na zasady przyznawania i wypłaty stałych lub zmiennych składników wynagradzania, niemniej zapisy Polityki zostały dostosowane do wymagań ustawy Prawo bankowe, dotyczących zasad odraczania wypłaty zmiennych składników wynagradzania.

W ocenie Rady Nadzorczej Polityka wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Nidzicy realizowana była w sposób właściwy oraz sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku, a jej wpływ na zarządzanie Bankiem jest pozytywny.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia stosowanie zasad ujętych w Polityce wynagradzania pracowników Banku Spółdzielczego w Nidzicy.

Sporządziła: Ewa Krzyżak-Kozicka, Stanowisko ds. zgodności.

SEKRETARZ
Rady Nadzorczej
Roman Olszewski

PRZEWODNICZĄCA
Rady Nadzorczej
Bożena Marcinkowska-Kwiecień