

Nidzica, 25.04.2023

Zarząd/Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego w Nidzicy

Dotyczy: Ocena realizacji Polityki wynagradzania

Zgodnie z zapisami Ustawy Prawo Bankowe oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08 czerwca 2023r. w Banku funkcjonuje zatwierdzona przez Zarząd i Radę Nadzorczą Polityka wynagradzania.

Polityka wynagradzania obejmuje zasady przyznawania i wypłaty stałych i zmiennych składników Członkom Zarządu.

Zmienne składniki wynagradzania w formie premii uznaniowej członkom Zarządu przyznaje Rada Nadzorcza na podstawie oceny jakościowej i ilościowej.

W 2022 roku nie wystąpiły naruszenia Polityki wynagradzania (...), żadna kontrola wewnętrzna i zewnętrzna nie wykazała nieprawidłowości w tym zakresie.


W 2021 roku Rada Nadzorcza zatwierdziła zmiany w ww. Polityce, dostosowując jej zapisy do Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego. W ramach ww. zmian do Polityki został wprowadzony wskaźnik relacji wynagrodzeń członków zarządu do wynagrodzeń pracowników. Wskaźnik ten nie był naruszony w 2022 roku.

Zgodnie z wymogami Ustawy Prawo bankowe (art. 111a ust.4) treść Polityki wynagradzania jest zamieszczona na stronie internetowej Banku.

W 2022 roku nie było zmian przepisów zewnętrznych mających wpływ na zasady wynagradzania stałych lub zmiennych składników wynagradzania.

Rada Nadzorcza może ocenić pozytywnie stosowanie zasad ujętych w Polityce wynagradzania.

Sporządziła: Ewa Krzyżak-Kozicka, stanowisko ds. zgodności 

Akceptowała: Maria Piasecka, Prezes Zarządu 

*Omówiono na posiedzeniu Zarządu w dniu 27.04.2023r.
Przyjęto do prezentacji Radzie Nadzorczej!*

RN: 17.05.2023r. (Protokół nr 6)